

LAPORAN HASIL

SURVEI PEMAHAMAN VISI MISI NILAI DAN MOTTO STIKES RS BAPTIS KEDIRI TAHUN 2025 (PRODI KEPERAWATAN DIII, PRODI KEPERAWATAN PROGRAM SARJANA, PRODI ADMINISTRASI RUMAH SAKIT PROGRAM SARJANA, PRODI MANAJEMEN INFORMASI KESEHATAN PROGRAM SARJANA TERAPAN)



**STIKES RS. BAPTIS KEDIRI
TAHUN 2025**

**LAPORAN HASIL
SURVEI PEMAHAMAN VISI MISI NILAI DAN MOTTO STIKES RS BAPTIS
KEDIRI TAHUN 2025**

LEMBAR PENGESAHAN

Laporan ini disusun sebagai hasil kegiatan survei Pemahaman Visi Misi Nilai dan Motto STIKES RS Baptis Kediri. Laporan ini ditetapkan dan disahkan pada tanggal 10 September 2025

Mengetahui,
Ketua STIKES RS Baptis Kediri



Selvia David Richard, S.Kep., Ns., M.Kep

Kediri, 10 September 2024
Kepala UPM

Yoyok Febrijanto, M.Pd

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kasih dan rahmatNya sehingga laporan survei pemahaman visi misi nilai dan motto STIKES RS Baptis Kediri tahun 2025 dapat diselesaikan. Proses survei pemahaman Visi Misi Nilai dan Motto merupakan upaya dari STIKES RS Baptis Kediri untuk melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala pemahaman civitas akademika terhadap Standar Identitas yang telah ditetapkan di SNP STIKES RS Baptis Kediri tahun 2022. Pencapaian standar identitas itu sendiri merupakan wujud pencapaian karakter civitas akademika yang mencerminkan bagaimana visi misi nilai dan motto sudah menjadi bagian hidup civitas akademika dalam menjalankan proses pembelajaran di STIKES RS Baptis Kediri yang bermutu. Kami menyadari laporan ini perlu terus diperbaiki kedepan lebih baik, masukan dan saran atas laporan ini akan semakin memperlengkapi proses pendidikan di STIKES RS Baptis Kediri kedepan lebih baik.

Kediri, 10 September 2024

DAFTAR ISI

Halaman sampul	
Lembar pengesahan	
Kata Pengantar	
Daftar Isi	
BAB 1 Pendahuluan	
BAB 2 Hasil Kegiatan	
BAB 3 Rencana Tindak Lanjut	
BAB 4 Penutup	
Lampiran	

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1. TUJUAN

Survei pemahaman visi misi nilai dan motto STIKES RS Baptis Kediri dan Visi Misi Program Studi bertujuan :

1. Meningkatkan pemahaman Visi oleh civitas akademika dalam proses Pendidikan STIKES RS Baptis Kediri;
2. Meningkatkan pemahaman Misi oleh civitas akademika dalam proses Pendidikan STIKES RS Baptis Kediri;
3. Meningkatkan pemahaman Nilai oleh civitas akademika dalam proses Pendidikan STIKES RS Baptis Kediri;
4. Meningkatkan pemahaman Motto oleh civitas akademika dalam proses Pendidikan STIKES RS Baptis Kediri;

1.2. SASARAN

1. Dosen dan tenaga kependidikan di STIKES RS Baptis Kediri
2. Mahasiswa aktif di Prodi Administrasi Rumah Sakit Program Sarjana STIKES RS Baptis Kediri

1.3. RUANG LINGKUP

Ruang lingkup pelaksanaan survei Visi Misi Nilai dan Motto :

Survei Visi Misi Nilai dan Motto STIKES RS Baptis Kediri dan Visi Misi Semua Program Studi.

1.4. PELAKSANAAN DAN TEKNIK SURVEI

4.1.1 Pelaksanaan

Survei dilaksanakan dengan intensitas sekali dalam setahun. Tahap-tahap survei meliputi :

A. Tahap Persiapan

- 1) Menyusun Instrumen survei mulai dari penetapan kisi-kisi instrumen
- 2) Penyusunan butir-butir instrumen, melakukan uji petik melalui *judgement* pakar pengukuran.
- 3) Uji validitas instrumen studi pelacakan dilakukan melalui validasi butir dengan korelasi *product moment* menggunakan program excel dan *expert judgement* (uji tenaga ahli pengukuran) untuk mengetahui ketepatan atau kesahihan instrumen.
- 4) Uji validitas instrumen studi pelacakan lulusan dilakukan melalui validasi butir dengan korelasi *product moment* menggunakan program excel dan *expert judgement* (uji tenaga ahli pengukuran) untuk mengetahui ketepatan atau kesahihan instrumen.
- 5) Mempersiapkan perangkat surat tugas dari pimpinan serta perangkat instrumen survei.

B. Tahap Pelaksanaan

- 1) Melakukan koordinasi internal tim survei, dan sosialisasi
- 2) Menetapkan responden sampel survei secara acak bersama program studi masing-masing.
- 3) Menyebarkan kuesioner dan format isian kepada sampel.
- 4) Melakukan pengumpulan instrumen survei.
- 5) Mengolah dan menganalisis data

C. Tahap Pelaporan

Laporan hasil survei berisi tentang hasil rekapitulasi dan analisis survei pemahaman visi misi nilai dan motto dan di sahkan oleh Ketua STIKES RS Baptis Kediri.

4.2. Teknik Survei

Bentuk instrumen survei adalah kuesioner tertutup bentuk *check list* berdasarkan skala penilaian yang diberikan.

4.3 Instrumen Pengukuran Dan Nilai Skor

Instrumen survei pemahaman visi misi nilai dan motto terdiri dari 4 indikator dengan 16 item soal, dengan jawaban dibagi 2 kelompok untuk membandingkan pemahaman dan kesesuaian dengan diri saat ini, Masing-masing kelompok diberikan skor 1-4 (1- kurang sekali, 2= kurang, 3= baik, 4=baik sekali. Analisis yang dilakukan adalah dengan membuat rata-rata skor kelompok pemahaman, rata-rata skor kelompok kesesuaian dengan diri saat ini, analisis gab (selisih skor pemahaman dan skor kesesuaian dengan diri saat ini.

2.4. Metode Analisis Data

Metode analisis data hasil survei menggunakan analisis deskriptif kuantitatif dalam bentuk prosentase. Hasil rata-rata skor di konversikan dalam persen dengan bentuk konversi seperti tabel dibawah ini:

Tabel Konversi Skor Pemahaman Visi Misi Nilai Dan Motto

Skor	%	Skor	%	Skor	%
1	40	2	60	3	80
1,1	42	2,1	62	3,1	82
1,2	44	2,2	64	3,2	84
1,3	46	2,3	66	3,3	86
1,4	48	2,4	68	3,4	88
1,5	50	2,5	70	3,5	90
1,6	52	2,6	72	3,6	92
1,7	54	2,7	74	3,7	94
1,8	56	2,8	76	3,8	96
1,9	58	2,9	78	3,9	98
				4	100

BAB 2

HASIL SURVEI PEMAHAMAN VISI MISI NILAI DAN MOTTO

2.1 Hasil Survei Pemahaman Visi Misi Nilai dan Motto Prodi Keperawatan DIII

No	Pertanyaan	Harapan	Kenyataan
		Rata-rata	Rata-rata
1	Menjadi Institusi Pendidikan Tinggi Kesehatan Berwawasan Global yang Menjunjung Nilai Kasih, Unggul dalam Mutu, dan Berdampak pada Kesehatan Masyarakat	4	4
2	Membangun academic excellence sebagai upaya dalam mencapai rekognisi nasional dan internasional, serta membangun sistem kemitraan nasional dan internasional dengan lembaga atau industri di bidang kesehatan	3,9	3,9
3	Meningkatkan relevansi dan inovasi dalam pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat yang bereputasi nasional dan internasional	4,1	4
4	Menerapkan tata kelola yang menghasilkan sumber daya manusia kompeten dan lulusan unggul (kompeten, kompetitif, berkarakter, dan produktif) dengan membangun softskill dan karakter sivitas akademika dengan budaya etika, pelayanan, profesional, dan beriman	4,2	4
5	Meningkatkan kontribusi dalam penyelesaian masalah kesehatan yang berdampak pada peningkatan derajat kesehatan masyarakat	4	4
6	Iman (Faith) Insan STIKES RS Baptis Kediri bisa berbuat baik dalam hidup dan pelayanan	4,2	4,1
7	Pengharapan (Hope) Insan STIKES RS Baptis Kediri optimis makin baik dalam hidup dan pelayanan.	4,2	4
8	Kasih (Love) Insan STIKES RS Baptis Kediri berdasarkan Kasih Tuhan Yesus dalam hidup dan pelayanan	4,2	4,3
9	STIKES RS Baptis Kediri menjadikan budaya melayani menjadi budaya organisasi bagi seluruh civitas akademika.	4,1	4,2
10	STIKES RS Baptis Kediri mempunyai komitmen untuk mengedepankan pelayanan sebagai bentuk aplikasi nilai kasih kepada semua stakeholder.	4,2	4
11	STIKES RS Baptis Kediri melaksanakan pendidikan profesional yang dirancang dengan model pembelajaran berbasis kompetensi dan ditingkatkan secara berkelanjutan. profesional dan siap terap.	4,2	4,1
12	Pengelolaan pendidikan di STIKES RS Baptis Kediri berorientasi pada mutu yang tinggi dan berupaya meningkatkan kualitas secara berkesinambungan.	4,1	3,9
13	STIKES RS Baptis Kediri menghasilkan lulusan profesional dan mempunyai kemampuan komprehensif sesuai bidang studi yang dipelajari	4,1	4,1
14	STIKES RS Baptis Kediri melaksanakan proses pendidikan dan manajemen di Institusi dengan etos kerja kejujuran.	4,1	3,9
15	STIKES RS Baptis Kediri mendidik generasi bangsa menjadi manusia yang intelektual, cerdas, trampil dan memiliki karakter yang jujur.	4,1	4,1
16	STIKES RS Baptis Kediri menghasilkan lulusan yang mempunyai sikap bermartabat dan berkarakter jujur dalam melaksanakan asuhan keperawatan profesional.	4,1	3,9
	Persentasi Capaian (%)	83,2	80,6
	Gap		2,6

Hasil pemahaman Visi Misi Moto dan Nilai pada mahasiswa Prodi Keperawatan DIII dengan jumlah responden 10 mahasiswa (90,9%), dengan hasil pemahaman rata-rata skor 82,2 **Memenuhi SNP**, pada kesesuaian dengan diri saat ini dengan rata-rata skor 80,6 **Memenuhi SNP**, dengan gap skor 2,6 dengan SD 5% yang artinya tidak ada kesenjangan pemahaman dengan kesesuaian dengan diri saat ini.

2.2 Hasil Survei Pemahaman Visi Misi Nilai dan Motto Prodi Keperawatan Program

Sarjana

No	Pertanyaan	Harapan	Kenyataan
		Rata-rata	Rata-rata
1	Menjadi Institusi Pendidikan Tinggi Kesehatan Berwawasan Global yang Menjunjung Nilai Kasih, Unggul dalam Mutu, dan Berdampak pada Kesehatan Masyarakat	4,4	4,3
2	Membangun academic excellence sebagai upaya dalam mencapai rekognisi nasional dan internasional, serta membangun sistem kemitraan nasional dan internasional dengan lembaga atau industri di bidang kesehatan	4,4	4,3
3	Meningkatkan relevansi dan inovasi dalam pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat yang bereputasi nasional dan internasional	4,4	4,3
4	Menerapkan tata kelola yang menghasilkan sumber daya manusia kompeten dan lulusan unggul (kompeten, kompetitif, berkarakter, dan produktif) dengan membangun softskill dan karakter sivitas akademika dengan budaya etika, pelayanan, profesional, dan beriman	4,5	4,4
5	Meningkatkan kontribusi dalam penyelesaian masalah kesehatan yang berdampak pada peningkatan derajat kesehatan masyarakat	4,4	4,3
6	Iman (Faith) Insan STIKES RS Baptis Kediri bisa berbuat baik dalam hidup dan pelayanan	4,6	4,5
7	Pengharapan (Hope) Insan STIKES RS Baptis Kediri optimis makin baik dalam hidup dan pelayanan.	4,5	4,5
8	Kasih (Love) Insan STIKES RS Baptis Kediri berdasarkan Kasih Tuhan Yesus dalam hidup dan pelayanan	4,5	4,5
9	STIKES RS Baptis Kediri menjadikan budaya melayani menjadi budaya organisasi bagi seluruh civitas akademika.	4,6	4,5
10	STIKES RS Baptis Kediri mempunyai komitmen untuk mengedepankan pelayanan sebagai bentuk aplikasi nilai kasih kepada semua stakeholder.	4,5	4,5
11	STIKES RS Baptis Kediri melaksanakan pendidikan profesional yang dirancang dengan model pembelajaran berbasis kompetensi dan ditingkatkan secara berkelanjutan. profesional dan siap terap.	4,6	4,6
12	Pengelolaan pendidikan di STIKES RS Baptis Kediri berorientasi pada mutu yang tinggi dan berupaya meningkatkan kualitas secara berkesinambungan.	4,5	4,4
13	STIKES RS Baptis Kediri menghasilkan lulusan profesional dan mempunyai kemampuan komprehensif sesuai bidang studi yang dipelajari	4,6	4,5
14	STIKES RS Baptis Kediri melaksanakan proses pendidikan dan manajemen di Institusi dengan etos kerja kejujuran.	4,6	4,6
15	STIKES RS Baptis Kediri mendidik generasi bangsa menjadi manusia yang intelektual, cerdas, trampil dan memiliki karakter yang jujur.	4,6	4,6
16	STIKES RS Baptis Kediri menghasilkan lulusan yang mempunyai sikap bermartabat dan berkarakter jujur dalam melaksanakan asuhan keperawatan profesional.	4,7	4,6
	Persentasi Capaian (%)	90,5	89,3
	Gap		1,3

Hasil pemahaman Visi Misi Moto dan Nilai pada mahasiswa Prodi Keperawatan Program Sarjana dengan jumlah responden 135 mahasiswa (26,9%), dengan hasil pemahaman rata-rata skor 90,5 **Memenuhi SNP**, pada kesesuaian dengan diri saat ini dengan rata-rata skor 89,3 **Memenuhi SNP**, dengan gap skor 1,3 dengan SD 5% yang artinya tidak ada kesenjangan pemahaman dengan kesesuaian dengan diri saat ini.

2.3 Hasil Survei Pemahaman Visi Misi Nilai dan Motto Prodi Administrasi Rumah

Sakit Program Sarjana

No	Pertanyaan	Harapan	Kenyataan
		Rata-rata	Rata-rata
1	Menjadi Institusi Pendidikan Tinggi Kesehatan Berwawasan Global yang Menjunjung Nilai Kasih, Unggul dalam Mutu, dan Berdampak pada Kesehatan Masyarakat	4,2	4,1
2	Membangun academic excellence sebagai upaya dalam mencapai rekognisi nasional dan internasional, serta membangun sistem kemitraan nasional dan internasional dengan lembaga atau industri di bidang kesehatan	4,1	4,1
3	Meningkatkan relevansi dan inovasi dalam pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat yang bereputasi nasional dan internasional	4,4	4,2
4	Menerapkan tata kelola yang menghasilkan sumber daya manusia kompeten dan lulusan unggul (kompeten, kompetitif, berkarakter, dan produktif) dengan membangun softskill dan karakter sivitas akademika dengan budaya etika, pelayanan, profesional, dan beriman	4,4	4,2
5	Meningkatkan kontribusi dalam penyelesaian masalah kesehatan yang berdampak pada peningkatan derajat kesehatan masyarakat	4,1	4,1
6	Iman (Faith) Insan STIKES RS Baptis Kediri bisa berbuat baik dalam hidup dan pelayanan	4,1	4,1
7	Pengharapan (Hope) Insan STIKES RS Baptis Kediri optimis makin baik dalam hidup dan pelayanan.	4,4	4,2
8	Kasih (Love) Insan STIKES RS Baptis Kediri berdasarkan Kasih Tuhan Yesus dalam hidup dan pelayanan	4,3	4,2
9	STIKES RS Baptis Kediri menjadikan budaya melayani menjadi budaya organisasi bagi seluruh civitas akademika.	4,3	4,2
10	STIKES RS Baptis Kediri mempunyai komitmen untuk mengedepankan pelayanan sebagai bentuk aplikasi nilai kasih kepada semua stakeholder.	4,4	4,3
11	STIKES RS Baptis Kediri melaksanakan pendidikan profesional yang dirancang dengan model pembelajaran berbasis kompetensi dan ditingkatkan secara berkelanjutan. profesional dan siap terap.	4,3	4,2
12	Pengelolaan pendidikan di STIKES RS Baptis Kediri berorientasi pada mutu yang tinggi dan berupaya meningkatkan kualitas secara berkesinambungan.	4,3	4,1
13	STIKES RS Baptis Kediri menghasilkan lulusan profesional dan mempunyai kemampuan komprehensif sesuai bidang studi yang dipelajari	4,3	4,2
14	STIKES RS Baptis Kediri melaksanakan proses pendidikan dan manajemen di Institusi dengan etos kerja kejujuran.	4,4	4,3
15	STIKES RS Baptis Kediri mendidik generasi bangsa menjadi manusia yang intelektual, cerdas, trampil dan memiliki karakter yang jujur.	4,4	4,2
16	STIKES RS Baptis Kediri menghasilkan lulusan yang mempunyai sikap bermartabat dan berkarakter jujur dalam melaksanakan asuhan keperawatan profesional.	4,3	4,2
Persentasi Capaian (%)		85,9	83,8
Gap		2,1	

Hasil pemahaman Visi Misi Moto dan Nilai pada mahasiswa Prodi Administrasi Rumah Sakit Program Sarjana dengan jumlah responden 96 mahasiswa (83,5%), dengan hasil pemahaman rata-rata skor 85,9 **Memenuhi SNP**, pada kesesuaian dengan diri saat ini dengan rata-rata skor 83,8 **Menenuhi SNP**, dengan gap skor 2,1 dengan SD 5% yang artinya tidak ada kesenjangan pemahaman dengan kesesuaian dengan diri saat ini.

2.4 Hasil Survei Pemahaman Visi Misi Nilai dan Motto Prodi Manajemen Informasi

Kesehatan Program Sarjana Terapan

No	Pertanyaan	Harapan	Kenyataan
		Rata-rata	Rata-rata
1	Menjadi Institusi Pendidikan Tinggi Kesehatan Berwawasan Global yang Menjunjung Nilai Kasih, Unggul dalam Mutu, dan Berdampak pada Kesehatan Masyarakat	4,1	3,9
2	Membangun academic excellence sebagai upaya dalam mencapai rekognisi nasional dan internasional, serta membangun sistem kemitraan nasional dan internasional dengan lembaga atau industri di bidang kesehatan	4,0	3,8
3	Meningkatkan relevansi dan inovasi dalam pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat yang bereputasi nasional dan internasional	4,1	4,0
4	Menerapkan tata kelola yang menghasilkan sumber daya manusia kompeten dan lulusan unggul (kompeten, kompetitif, berkarakter, dan produktif) dengan membangun softskill dan karakter sivitas akademika dengan budaya etika, pelayanan, profesional, dan beriman	4,2	4,1
5	Meningkatkan kontribusi dalam penyelesaian masalah kesehatan yang berdampak pada peningkatan derajat kesehatan masyarakat	4,1	4,1
6	Iman (Faith) Insan STIKES RS Baptis Kediri bisa berbuat baik dalam hidup dan pelayanan	4,1	4,1
7	Pengharapan (Hope) Insan STIKES RS Baptis Kediri optimis makin baik dalam hidup dan pelayanan.	4,1	4,1
8	Kasih (Love) Insan STIKES RS Baptis Kediri berdasarkan Kasih Tuhan Yesus dalam hidup dan pelayanan	4,2	4,2
9	STIKES RS Baptis Kediri menjadikan budaya melayani menjadi budaya organisasi bagi seluruh civitas akademika.	4,1	4,1
10	STIKES RS Baptis Kediri mempunyai komitmen untuk mengedepankan pelayanan sebagai bentuk aplikasi nilai kasih kepada semua stakeholder.	4,2	4,0
11	STIKES RS Baptis Kediri melaksanakan pendidikan profesional yang dirancang dengan model pembelajaran berbasis kompetensi dan ditingkatkan secara berkelanjutan. profesional dan siap terap.	4,1	4,2
12	Pengelolaan pendidikan di STIKES RS Baptis Kediri berorientasi pada mutu yang tinggi dan berupaya meningkatkan kualitas secara berkesinambungan.	4,1	3,8
13	STIKES RS Baptis Kediri menghasilkan lulusan profesional dan mempunyai kemampuan komprehensif sesuai bidang studi yang dipelajari	4,0	4,2
14	STIKES RS Baptis Kediri melaksanakan proses pendidikan dan manajemen di Institusi dengan etos kerja kejujuran.	4,1	3,8
15	STIKES RS Baptis Kediri mendidik generasi bangsa menjadi manusia yang intelektual, cerdas, trampil dan memiliki karakter yang jujur.	4,1	4,1
16	STIKES RS Baptis Kediri menghasilkan lulusan yang mempunyai sikap bermartabat dan berkarakter jujur dalam melaksanakan asuhan keperawatan profesional.	4,1	3,9
Persentasi Capaian (%)		82,2	80,8
Gap		1,4	

Hasil pemahaman Visi Misi Moto dan Nilai pada mahasiswa Prodi Manajemen Informasi Kesehatan Program Sarjana Terapan dengan jumlah responden 37 mahasiswa (78,7%), dengan hasil pemahaman rata-rata skor 82,3 **Memenuhi SNP**, pada kesesuaian dengan diri saat ini dengan rata-rata skor 80,8 **Memenuhi SNP**, dengan gap skor 1,4 dengan SD 5% yang artinya tidak ada kesenjangan pemahaman dengan kesesuaian dengan diri saat ini, namun perlu peningkatan pemahaman.

2.5 Hasil Survei Pemahaman Visi Misi Nilai dan Motto pada Dosen dan Karyawan

No	Pertanyaan	Harapan	Kenyataan
		Rata-rata	Rata-rata
1	Menjadi Institusi Pendidikan Tinggi Kesehatan Berwawasan Global yang Menjunjung Nilai Kasih, Unggul dalam Mutu, dan Berdampak pada Kesehatan Masyarakat	4,1	3,9
2	Membangun academic excellence sebagai upaya dalam mencapai rekognisi nasional dan internasional, serta membangun sistem kemitraan nasional dan internasional dengan lembaga atau industri di bidang kesehatan	4,0	4,0
3	Meningkatkan relevansi dan inovasi dalam pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat yang bereputasi nasional dan internasional	4,3	4,3
4	Menerapkan tata kelola yang menghasilkan sumber daya manusia kompeten dan lulusan unggul (kompeten, kompetitif, berkarakter, dan produktif) dengan membangun softskill dan karakter sivitas akademika dengan budaya etika, pelayanan, profesional, dan beriman	4,4	4,3
5	Meningkatkan kontribusi dalam penyelesaian masalah kesehatan yang berdampak pada peningkatan derajat kesehatan masyarakat	4,3	4,3
6	Iman (Faith) Insan STIKES RS Baptis Kediri bisa berbuat baik dalam hidup dan pelayanan	4,4	4,4
7	Pengharapan (Hope) Insan STIKES RS Baptis Kediri optimis makin baik dalam hidup dan pelayanan.	4,4	4,4
8	Kasih (Love) Insan STIKES RS Baptis Kediri berdasarkan Kasih Tuhan Yesus dalam hidup dan pelayanan	4,5	4,5
9	STIKES RS Baptis Kediri menjadikan budaya melayani menjadi budaya organisasi bagi seluruh civitas akademika.	4,5	4,5
10	STIKES RS Baptis Kediri mempunyai komitmen untuk mengedepankan pelayanan sebagai bentuk aplikasi nilai kasih kepada semua stakeholder.	4,6	4,6
11	STIKES RS Baptis Kediri melaksanakan pendidikan profesional yang dirancang dengan model pembelajaran berbasis kompetensi dan ditingkatkan secara berkelanjutan. profesional dan siap terap.	4,6	4,4
12	Pengelolaan pendidikan di STIKES RS Baptis Kediri berorientasi pada mutu yang tinggi dan berupaya meningkatkan kualitas secara berkesinambungan.	4,4	4,3
13	STIKES RS Baptis Kediri menghasilkan lulusan profesional dan mempunyai kemampuan komprehensif sesuai bidang studi yang dipelajari	4,5	4,5
14	STIKES RS Baptis Kediri melaksanakan proses pendidikan dan manajemen di Institusi dengan etos kerja kejujuran.	4,6	4,5
15	STIKES RS Baptis Kediri mendidik generasi bangsa menjadi manusia yang intelektual, cerdas, trampil dan memiliki karakter yang jujur.	4,5	4,5
16	STIKES RS Baptis Kediri menghasilkan lulusan yang mempunyai sikap bermartabat dan berkarakter jujur dalam melaksanakan asuhan keperawatan profesional.	4,6	4,5
	Persentasi Capaian (%)	88,4	87,8
	Gap	0,6	

Hasil pemahaman Visi Misi Moto dan Nilai pada dosen dan karyawan dengan jumlah responden 19 orang, dengan hasil pemahaman rata-rata skor 88,4) **Memenuhi SNP**, pada kesesuaian dengan diri saat ini dengan rata-rata skor 87,8 **Memenuhi SNP**, dengan gap skor 0,65 dengan SD 5% yang artinya tidak ada kesenjangan pemahaman dengan kesesuaian dengan diri saat ini, namun perlu peningkatan pemahaman.

BAB 3

KESIMPULAN DAN RENCANA TINDAK LANJUT

3.1 Kesimpulan

1. Pemahaman Visi Misi Motto dan Nilai Prodi Keperawatan DIII telah memenuhi SNP
2. Pemahaman Visi Misi Motto dan Nilai Prodi Keperawatan Program Sarjana telah memenuhi SNP
3. Pemahaman Visi Misi Motto dan Nilai Prodi Administrasi Rumah Sakit Program Sarjana telah memenuhi SNP
4. Pemahaman Visi Misi Motto dan Nilai Prodi Manajemen Informasi Kesehatan Program Sarjana Terapan telah memenuhi SNP
5. Pemahaman Visi Misi Motto dan Nilai dosen dan karyawan telah memenuhi SNP.

3.2 Rencana Tindak Lanjut

1. Peningkatan sosialisasi Visi Misi Motto dan Nilai perlu ditingkatkan melalui kegiatan kemahasiswaan dan Dies Natalis, Pemasangan Visi Misi Motto dan Nilai di lingkungan kampus melalui bander, maupun kalender kelas dan Website STIKES RS Baptis Kediri.